

Αθήνα 8.2.2016
Αρ. Πρωτ.: 891

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Μόνο θυμηδία μπορεί να προκαλέσει το γεγονός ότι επι τη ευκαιρία ενός παραδοσιακού εθίμου της κοπής πίτας, επιχειρείται και προτείνεται μια διαδικασία δήθεν αξιολόγησης με ψηφοφορία.

Αντιμετωπίζοντας το θέμα με τη σοβαρότητα που του αναλογεί, καλούμε τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες να μη συμμετέχουν σε τέτοιες γελοιότητες, ευχόμαστε σε όλους και όλες Καλή Χρονιά και στους εμπνευστές της ρηξικέλευθης ιδέας Καλό Πάσχα.....

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΙΡΗΝΗ ΥΦΑΝΤΗ

ANNA ΚΙΟΥΤΣΟΚΙΟΖΟΓΛΟΥ-ΠΟΥΛΑΚΗ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Την φετινή χρονιά και με την ευκαιρία της εθιμοτυπικής κοπής της πίτας σκέφτηκα να μην εμπιστευτούμε την εύνοια της τύχης αλλά να τολμήσουμε να πάρουμε την ίδια την τύχη στα χέρια μας. Αντί λοιπόν της χορήγησης κάποιων ημερών ειδικής άδειας στους τυχερούς με το φλουρί στα επιμέρους τμήματα/γραφεία της Δ/σης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, προκρίθηκε να τιμηθούν οι τρεις (3) καλύτεροι υπάλληλοι της Δ/σης με 5, 4 & 3 ημέρες, αντίστοιχα με την σειρά κατάταξης.

Σκοπός αυτής της νέας διαδικασίας, εκτός του πρόδηλου της επιβράβευσης των καλύτερων, είναι και η ενίσχυση της οριζόντιας συνοχής της Δ/σης, σε πείσμα των περιχαρικών στα οργανωτικά σχήματα των καθοριζόμενων επιμέρους αρμοδιοτήτων, τα οποία φαντάζουν μεν γραφειοκρατικά αναπόφευκτα, αλλά πολλές φορές αποδεικνύονται μη λειτουργικά και με ασαφή όρια, καθόσον η πραγματικότητα απαιτεί ενιαία και αδιαίρετη αντιμετώπιση. Παράλληλα, η διαδικασία της (θετικής στην προκειμένη περίπτωση) αξιολόγησης, μέσω καθολικής-μυστικής ψηφοφορίας, θα μας μυήσει σε μια καινούργια κουλτούρα διοικητικής συμπεριφοράς η οποία έχει αρχίσει να εισάγεται στην Ελληνική Δημόσια Διοίκηση (βλ. επικείμενο νομοσχέδιο αλλά και τις προτάσεις της Ειδικής Ομάδας Εργασίας της ΓΓΔΕ για την αξιολόγηση των υπαλλήλων).

Η ανάδειξη των καλύτερων υπαλλήλων θα γίνει με μυστική ψηφοφορία όλων των υπηρετούντων, στην οποία θα επιλέγονται με θετική ψήφο υποχρεωτικά δύο (2) συνάδελφοι (χωρίς σειρά κατάταξης). Σε κάθε ψηφοδέλτιο κάθε υπάλληλος θα μπορεί, χωρίς να είναι υποχρεωτικό, να προτείνει μόνο έναν από το τμήμα/γραφείο του (ακόμη και τον εαυτόν του, εάν το κρίνει ορθό). Οι δύο προτεινόμενοι θα πρέπει να υπηρετούν σε διαφορετικά τμήματα/γραφεία και θα μπορεί να χρησιμοποιείται οποιοδήποτε θετικό κριτήριο ή συνδυασμός κρινεται πρόσφορος, όπως η επάρκεια γνώσεων, η εργατικότητα, η παραγωγικότητα, η δημιουργικότητα, η ανάληψη πρωτοβουλιών, η αλληλέγγυα συμπεριφορά, η προσήνεια, η αφοσίωση στην υπηρεσία, η συνέπεια, η υπευθυνότητα κλπ. Ψηφοδέλτιο με έναν μόνο προτεινόμενο ή και τους δύο από το ίδιο τμήμα/γραφείο θα καθίσταται αυτοδίκαια άκυρο. Η τελική κατάταξη θα προκύψει από την άθροιση των θετικών ψήφων όσων τιμηθούν από το σώμα των συναδέλφων. Για τους τρεις πρώτους τιμηθέντες (με την σειρά κατάταξης τους) θα χορηγηθούν οι αντίστοιχες ημέρες ειδικής άδειας (εφόσον υπηρετούν στην Δ/ση) και θα καταχωρηθεί στον προσωπικό τους φάκελο σχετική πράξη επιβράβευσης.

Η διενέργεια της μυστικής ψηφοφορίας θα γίνει την Τετάρτη, 10.02.2016 και ώρα 10.00 έως 11.00. Οι υπάλληλοι που θα απουσιάζουν εκείνη την ημέρα/ώρα θα μπορούν να εμπιστευτούν την προτίμησή τους, σε κλειστό φάκελο, που θα φέρει το όνομα και την υπογραφή τους σε οποιοδήποτε συνάδελφο ή στο Γραφείο Διευθυντή Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού. Το άνοιγμα των φακέλων και η καταμέτρηση των ψήφων θα γίνει με την παρουσία εκπροσώπων, που θα οριστούν από τους αντίστοιχους Προϊστάμενους.

Κατανοώντας τις όποιες φυσιολογικές ενστάσεις από αυτήν την επιχειρούμενη αλλαγή και χωρίς να υποτιμώ τις τυχόν καλύτερες ιδέες, σας καλώ να στηρίξετε την όλη διαδικασία, ελπίζοντας στην καθιέρωσή της και στην συνεχή βελτίωσή της στο μέλλον.

Αθανάσιος Δ. Μάργρας