

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στις ΔΟΥ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ

Λεωφ. Κνωσού 255 & Α.Νάθενα (Εντός ΔΟΥ Ηρακλείου 2^{ος} Όροφος), 71 409 Ηράκλειο ✉ sedakritis@gmail.com

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Παπαδάκης Γιώργος Τ.2813411293,6974961239 Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: Δερμιτζάκης Μάνος Τ.2813411272, 6944333472

Προς

ΠΟΕ - Δ.Ο.Υ.

Κοινοποίηση

Α.Α.Δ.Ε./Γενική Δνση Οικ.Υπηρεσιών/Δνση Οικ.Δχσης

Ερμού 23-25, 10 563 Αθήνα

Α.Α.Δ.Ε./Γενική Δνση Ανθρ.Δυναμικού & ΗΛΕΔ/ΔΔΑΔ

Καραγιώργη Σερβίας 10, 10 184 Αθήνα

Υπουργείο Οικονομικών/ΓΛΚ/Δνση Εισοδ.Πολιτικής/Τμ. Γ

Ηράκλειο, 1 Απριλίου 2019

Αρ.Πρωτ. 19/2019

Θέμα: «Ο Εμπαιγμός και η Κοροϊδία συνεχίζεται»

Βρισκόμαστε στην δυσάρεστη θέση να επανέλθουμε με την παρούσα ανακοίνωση στο θέμα της μισθολογικής εξομοίωσης του Ν.4569/2018 άρθρο 45, όπως είχαμε κάνει και παλιότερα με το με Αρ.Πρωτ. 14/2019 έγγραφο μας.

Γιατί ενώ στην κατηγορία των πρώην Δημοτικών Αστυνομικών (σε όσους έχει γίνει η εκκαθάριση μισθοδοσίας) επικράτησε η κοινή λογική και προσμετρήθηκε η προϋπηρεσία τους στο Δημόσιο και τα λοιπά τυπικά προσόντα που κατείχαν την ημερομηνία μετάταξης στο Υπουργείο Οικονομικών ή στην ΑΑΔΕ, με αποτέλεσμα η νέα μισθοδοσία τους ως φαίνεται να πετυχαίνει το ζητούμενο της μισθολογικής εξομοίωσης, δυστυχώς το ίδιο εξακολουθεί να μην ισχύει για τους συναδέλφους της 2Κ.

Οι υπηρεσίες εκκαθάρισης δημιούργησαν ανά υπάλληλο της 2Κ την προσωπική διαφορά του πραγματοποιώντας «εικονική κατάταξη» την 31/10/2011 με βάση τα τυπικά προσόντα που είχαν αναγνωρίσει αποκλειστικά κατά την ημερομηνία του ΦΕΚ Διορισμού τους στο Υπουργείο Οικονομικών ή στην ΑΑΔΕ.

Το αποτέλεσμα είναι ότι όσοι συνάδελφοι αναγνώρισαν την προηγούμενη προϋπηρεσία τους στο Δημόσιο καθώς και τα επιπλέον τυπικά προσόντα που κατείχαν κατά την ημερομηνία ορκωμοσίας τους στη νέα υπηρεσία ή και αργότερα, έκπληκτοι διαπίστωσαν ότι η όποια μισθολογική αναβάθμιση βάσει του Ν.4569/2018 απλά μειώνει την προσωπική τους διαφορά χωρίς να οδηγεί σε πραγματική εξομοίωση μισθών και να προσθέτει πραγματικό διαθέσιμο εισόδημα που είναι και τα ζητούμενα.

Κατά ένα παράδοξο τρόπο, για τις υπηρεσίες εκκαθάρισης, οι συνάδελφοι με προηγούμενη προϋπηρεσία στο Δημόσιο και κατέχοντας τυπικά προσόντα, εισήλθαν στην υπηρεσία «*Tabula Rasa*» με δυνατότητα να αναγνωρίσουν τα προαποκτηθέντα τυπικά προσόντα τους αποκλειστικά με γνώμονα την ημερομηνία του ΦΕΚ διορισμού τους.

Και εδώ αρχίζουν τα παράλογα καθώς σύμφωνα με τον νέο δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα 3528/2007 άρθρο 18 η υπαλληλική θέση καταρτίζεται με το διορισμό και την αποδοχή του. Η αποδοχή δηλώνεται με την ορκωμοσία. Άρα η αναγνώριση προϋπηρεσίας και τυπικών προσόντων πραγματοποιείται από την ημέρα της ορκωμοσίας του υπαλλήλου και όχι από την ημερομηνία του ΦΕΚ Διορισμού όπως υποστηρίζει η Υπηρεσία Εκκαθάρισης. Αυτό γιατί την ημέρα του ΦΕΚ Διορισμού ένας υπάλληλος που κατείχε ήδη θέση στο Δημόσιο προφανώς εξακολουθούσε να υπηρετούσε στην παλιά του θέση καθώς δεν είχε προλάβει να παρατηθεί πόσο μάλλον να είχε αναγνωρίσει τα τυπικά του προσόντα.

Επίσης συνάδελφοι που αναγνώρισαν προϋπηρεσία καθώς επίσης μεταπτυχιακά και διδακτορικά λίγες μέρες μετά τον διορισμό τους σημαίνει ότι δεν τα κατείχαν πριν; Σύμφωνα με τον σχετικό ορισμό, προϋπηρεσία είναι η εργασιακή εμπειρία που έχεις αποκτήσει στο παρελθόν και κουβαλάς μαζί σου ως ανθρώπινό κεφάλαιο και που τελικά σου δίνει την δυνατότητα να ανταποκριθείς σε απαιτητικές εργασιακές συνθήκες όπως οι δικές μας. Πόσο μάλλον όταν αυτά τα τυπικά προσόντα και η προϋπηρεσία ήταν προαπαιτούμενα στη σχετική προκήρυξη του ΑΣΕΠ και προσέδωσαν μόρια στους υποψήφιους καθορίζοντας ποιος τελικά θα διοριστεί και ποιος όχι.

Για αυτό άλλωστε η Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τον ν.4354/2015 αναγνώρισε την προϋπηρεσία στο δημόσιο των συναδέλφων της 2Κ όπως άλλωστε όλων των συναδέλφων στο Υπουργείο και στην ΑΑΔΕ στο παρελθόν, μεταβάλλοντας ανάλογα την μισθοδοσία τους.

Ο νομοθέτης στο Ν.4569/2018 άρθρο 45 μιλά καθαρά **για μισθολογική εξομοίωση με σκοπό να άρει μισθολογικές διαφορές και όχι απλά να της αμβλύνει. Γιατί επομένως αντί να λύνουμε προβλήματα δημιουργούμε νέα; Μήπως υπάρχουν άλλες σκοπιμότητες;**

Τονίζουμε για μια ακόμα φορά ότι η συνέχιση των αντιθέσεων είναι προς όφελος προώθησης άνισων μισθολογικών σχεδίων που υπάρχουν στους κόλπους της ΑΑΔΕ.

Επίσης εγκαλούμε τουλάχιστον για αναποτελεσματικότητα το Υπουργείο Οικονομικών καθώς θα έπρεπε εξ αρχής να είχε μεριμνήσει, δίνοντας σαφείς οδηγίες προς το ΓΛΚ ,ώστε να αποτραπούν παιχνίδια σε βάρος των συναδέλφων που εδώ και καιρό βρίσκονται όμηροι παράλογων ερμηνειών του νόμου.

Επαναλαμβάνουμε ότι σε κάθε περίπτωση απαιτούμε πραγματική εξομοίωση μισθών όλων των κατηγοριών των συναδέλφων που εντάσσονται στις περιπτώσεις του Ν.4569/2018.

Ζητάμε το αυτονόητο. Να επαναυπολογιστεί η προσωπική διαφορά με βάση την πραγματική προϋπηρεσία και τα πραγματικά τυπικά προσόντα που κατείχαν το χρόνο διορισμού **ανεξάρτητα από το χρόνο αναγνώρισής τους.**

Επισημαίνουμε ότι ακόμα και αν αποκατασταθούν οι παραπάνω αδικίες οι υπάρχουσες νομοθετικές λύσεις δεν καλύπτουν τους νέους διορισμούς.

Για το λόγο αυτό τονίζουμε ότι πάγια θέση μας είναι η θέσπιση ενιαίου και καθολικού κλαδικού μισθολογίου υπαλλήλων Υπουργείου Οικονομικών και ΑΑΔΕ που θα ανταποκρίνεται στις αντίξοες εργασιακές συνθήκες που παρατεταμένα βιώνουμε και στις αυξημένες ευθύνες που συνδέονται με την εκτέλεση των καθηκόντων μας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου

Ο Πρόεδρος

Ο Γραμματέας



ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΔΕΡΜΙΤΖΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ